

POLÍTICA CORPORATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD

La Dirección de Power Electronics manifiesta su decisión de ser un referente en Seguridad y Salud en todas sus localizaciones. El interés por impulsar la Seguridad y Salud y la mejora continua de las condiciones de trabajo, desde la Visión Zero Accidentes, se encuentra integrado en todas sus áreas implicando a toda la línea de mando de la organización, incluyendo sus procesos productivos y su actividad en la investigación y desarrollo de equipos basados en la electrónica de potencia avanzada.

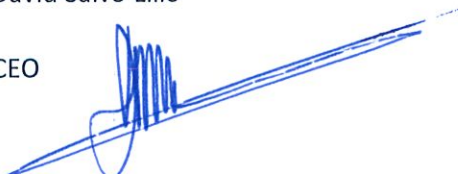
Esta política se sustenta en los siguientes compromisos

- Adaptación y mejora continua Seguridad y Salud en el Trabajo y su mejora continua para proteger a los trabajadores, proveedores o visitas, de cualquier posible daño.
- Trabajar en el análisis de todos incidentes que puedan o que tengan el potencial de causar daños a personas o a elementos de la empresa.
- Cumplir o incluso superar los requisitos legales relacionados con la Seguridad y Salud aplicables a nuestras instalaciones o donde estuviéramos desarrollando nuestra actividad en cualquier parte del mundo, teniendo en cuenta otros requisitos de partes interesadas.
- Eliminar o controlar en origen los riesgos de todos los peligros identificados, especialmente aquellos relacionados con trabajos eléctricos, químicos, explosiones y trabajos en altura.
- Contar con la participación de los trabajadores como vía determinante para su implicación en la organización y la mejora continua de los escenarios de trabajo.
- La promoción de los conocimientos y habilidades en seguridad y salud es responsabilidad de todos los managers y empleados, impulsando y participando en la consecución del plan de formación anual.
- Promoción de una vida saludable para todos los empleados con el compromiso de la mejora de las condiciones de trabajo, promoviendo la mejora continua del entorno laboral, la prevención del deterioro de la salud de las personas, enfatizando en el concepto Bienestar 360 y con tolerancia cero a trabajar bajo la influencia del alcohol o las drogas (Cod: P01.020S-P003)
- Velar por la salud, tanto física como mental, de los trabajadores, incluyendo su bienestar emocional, psicológico y social.
- Difusión de la "Política de Stop Work (Cod: P01.020S-P004)" ante situaciones de riesgo grave e inminente que no se pueda resolver de inmediato, sin represalias hacia aquellos que pudieran utilizar esta directiva incorrectamente, pero de buena fe.

Esta Política proporcionará a la Dirección el marco para establecer y revisar regularmente los objetivos, cuestiones, procesos, documentos, protocolos, actuaciones y metas de seguridad y salud, de forma que sean acordes con los compromisos asumidos en esta declaración.

David Salvo Lillo

CEO



POLÍTICA STOP WORK

La Dirección de POWER ELECTRONICS manteniendo el compromiso de promover y consolidar la cultura de seguridad y salud de todas las personas implicadas en sus localizaciones implementa la Política de STOP WORK.

Esta política pretende eliminar o minimizar los accidentes de trabajo impulsando comportamientos seguros y responsables entre trabajadores y colaboradores externos.

Es por ello que, solicitamos a cada trabajador que notifique rápidamente a su mando directo, cualquier comportamiento no seguro, así como cualquier actividad que presente un riesgo grave o inminente para la salud. Alentando a analizar, evaluar y corregir hasta que la situación se compruebe que es segura.

Es obligación de todos los trabajadores hacer uso de esta política, que da autoridad para detener cualquier trabajo propio o de colaborador externo hasta que se resuelva la situación de riesgo grave o inminente.

POWER ELECTRONICS no culpará ni responsabilizará a las personas que, de buena fe, señalen una situación peligrosa o que interrumpan las actividades, aun cuando posteriormente se determine que dicha acción era innecesaria.



David Salvo Lillo
CEO

POLÍTICA DE ALCOHOL Y DROGAS

La Dirección de Power Electronics manteniendo su compromiso de mantener un ambiente de trabajo sano y seguro para todos los trabajadores y colaboradores externos implementa la Política de alcohol y drogas.

Power Electronics prohíbe que cualquier trabajador o colaborador externo acceda a sus instalaciones o localizaciones donde desarrollemos nuestras actividades, bajo las influencias del alcohol o las drogas con una tolerancia CERO en este aspecto.

El incumplimiento de esta política por parte de los trabajadores o colaboradores se considerará una falta muy grave, recogida en el código de conducta interno de la Compañía.

Power Electronics se compromete a fomentar la Promoción de la Salud y la formación en seguridad y salud, claves en la estrategia corporativa.

Así mismo recordamos a todos los empleados que disponen de un Servicio Médico de Empresa donde se le prestará la ayuda que pudieran necesitar.



David Salvo Lillo

CEO